**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY**

**DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko ..............................................................................................................................
2. Data urodzenia ..............................................................................................................................................
3. Dane kontaktowe ..........................................................................................................................................
4. Wykształcenie1) ............................................................................................................................................

 (nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

 …...................................................................................................................................................

 (zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

1. Kwalifikacje zawodowe1) ……………………………………………………………………………….

 …………………………………………………………………………………………..………………….

 (kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

1. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia1):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa pracodawcy | Okres zatrudnienia | Stanowisko |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych2) ……………………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..…………

Oświadczam, że dane zawarte w kwestionariuszu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

............................................... ..........................................................................

   (miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

1) podaje się, jeśli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku,

2) podaje się, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa